

Piano della comunicazione				
Oggetto	Strumento	Frequenza	Responsabilità	Destinatari
Politica per la parità di genere	Sito internet	Ad ogni aggiornamento	Comitato Guida	Stakeholder interni ed esterni
Policy e iniziative sulla parità di genere	Sito internet	Annuale salvo diverse esigenze	Comitato Guida	Stakeholder interni ed esterni
Politiche aziendali	Bacheca, incontri informativi	Ad ogni aggiornamento e nuovo inserimento di personale	Comitato Guida	Personale aziendale
Politiche retributive adottate in azienda	Email o incontri	A variazione delle politiche altrimenti con cadenza biennale	Resp. della gestione del personale e/o Presidente	Personale aziendale
Kit del personale	Consegna Cartacea/email	Ad ogni aggiornamento del documento e ai nuovi assunti/collaboratori	Responsabile Risorse Umane	Personale aziendale
Modalità di presentazione di reclami/appelli/segnalazioni per violazione dei principi etici e della parità di genere	Sito internet	Ad ogni aggiornamento	Comitato Guida	Stakeholder interni ed esterni
Selezione del personale: disclaimer negli annunci che sottolineino l'impegno dell'azienda nel garantire le pari opportunità e sostenere la diversità della forza lavoro	Sito internet	Ad ogni annuncio	Responsabile risorse umane	Stakeholder interni ed esterni
Regolamento/codici/procedure	Email/consegna cartacea	Ad ogni aggiornamento, e nuovo inserimento di personale	RSGI	Personale aziendale
Informative (es requisiti Uni Pdr 125, Sa8000, ...)	Affissione in bacheca/email Sito internet	All'occorrenza	RSGI	Stakeholder interni ed esterni
Momenti di confronto tra il personale e di scambio di idee al fine di attivare possibili miglioramenti nella gestione aziendale ed accrescere il livello di coinvolgimento del personale stesso	incontri periodici	Annuali	Presidente/RSGI	Personale aziendale
Non conformità/segnalazioni/reclami relativi alla parità di genere ed ai KPI	bacheca	Trimestrale	RSGI	Personale aziendale
Informativa aziendale sulla parità di genere, che rifletta il grado di adeguamento ad UNI/PdR 125:2022	pec	Annuale	Presidente	Rappresentanze sindacali aziendali e delle consigliere e consiglieri territoriali e regionali di parità

Piano della comunicazione				
Oggetto	Strumento	Frequenza	Responsabilità	Destinatari
Revisione periodica (Resoconto) del sistema di parità di genere	Condivisione documento	Ogni emissione	Comitato Guida	Soci
Monitoraggio KPI	Condivisione documento	Annuale	Comitato Guida	Soci e personale
Piano della comunicazione	Sito internet	Ad ogni aggiornamento	RSGI	Stakeholder interni ed esterni
Aggiornamenti normativi /circolari INPS	Email	all'occorrenza	RSGI	Presidente, Amministrazione, personale interno interessato
Cause e procedimenti per discriminazioni afferenti la parità di genere e l'etica	Email	Al verificarsi	Resp. gestione del personale/RSPG	Organismo di certificazione